

TalentKompass

Basis-Fortbildung für Fachkräfte

Aktuelle Termine 2015



© antje röwe

Der effiziente Beratungsprozess für berufliche Orientierung und Entwicklung

ressourcenorientiert, aktivierend und praxisnah

Basisfortbildung	1. Modul	2. Modul
Aachen	24./ 25. April 2015	08./ 09. Mai 2015
Aachen	03./ 04. September 2015	02./ 03. Oktober 2015
Bielefeld	28./ 29. Mai 2015	25./ 26. Juni 2015
Berlin	05./ 06. Juni 2015	02./ 03. Juli 2015
Erfurt	08./ 09. Juni 2015	29./ 30. Juni 2015
Leipzig	05./ 06. Juni 2015	03./ 04. Juli 2015
Augsburg	19./ 20. Juni 2015	17./ 18. Juli 2015
Meinerzhagen	28./ 29. September 2015	21./ 22. Oktober 2015

eintägige Einführung:

Berlin 11. Mai 2015

Absolvententreffen:

Meinerzhagen 31. Mai/ 01. Juni 2015

Leitung:

Antje Röwe und Koreferentinnen des Röwe-Teams

Die TalentKompass Akademie ist ein Angebot des RÖWE Instituts für berufliche Orientierung & Entwicklung.



Das Institut rund um die Gründerin Antje Röwe hat sich auf die Konzeption und Durchführung von Beratungsprozessen spezialisiert, die Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen unterstützen. Das Institut schult Beraterinnen und Berater im Bereich Arbeitsvermittlung, Weiterbildung, Personalentwicklung und Coaching. Dabei spielt der TalentKompass der ursprünglich vom Arbeitsministerium NRW in Auftrag und von Antje Röwe maßgeblich mitentwickelt wurde eine zentrale Rolle.

Information und Anmeldung:

Institut für berufliche Orientierung & Entwicklung
Tel: 0241-60 44 68, info@talentkompass-akademie.de

www.talentkompass-akademie.de

Inhalte der Fortbildung

Die viertägige Fortbildung (2 Module à 2 Tage) vermittelt mit Lehrgesprächen, Einzel- und Gruppenarbeit Kenntnisse zum Verfahren des TalentKompass. Die Pause zwischen den beiden Modulen ermöglicht eine erste Praxisreflexion der erlernten Methode.

Der TalentKompass und seine Wurzeln

Darstellung der zugrunde liegenden Ansätze und Theorien.

Positionierung im Spektrum unterschiedlicher Verfahren der Kompetenzbilanzierung und Profiling.

Erfahrungsorientiertes Lernen

Alle TeilnehmerInnen durchlaufen den Beratungsprozess aus KlientInnenperspektive.

Methodische Grundlagen und praktische Übungen

Praxistransfer

Adaption des TalentKompass auf die spezifischen Anforderungen der SeminarteilnehmerInnen und Entwicklung spezifischer Angebote.

Stimmen von TeilnehmerInnen:

...es war motivierend, lebensnah und hat meine Grundeinstellung zum Thema untermauert.
Nina K. Selbständige Beraterin

Fachliche/ wissenschaftliche Hintergründe wurden in genau der richtigen Gänge erläutert; sehr gutes Seminar.
Inken S. Dipl.-Soz. Wiss.

Selten habe ich Seminare besucht, die so gewinnbringend für mich selbst und dabei gleichzeitig so einfach in der Anwendbarkeit und Nutzung für die Praxis sind.
Alex L. (Dipl. Soz. Päd.)

Erfahrungsorientierte Fortbildung zum TalentKompass

Sie begleiten und beraten Menschen bei ihrer **beruflichen Neuorientierung und Entwicklung**? Sie arbeiten bei einem Bildungs- und Beschäftigungsträger, in einem Job-Center, in einer Transfergesellschaft, in der Personalentwicklung oder selbstständig als Coach?

Sie suchen nach einem klar **strukturierten Verfahren**, das Ihren KlientInnen und KundInnen hilft, ihre Potentiale zu erkennen, ihre beruflichen Ziele zu formulieren und zu erreichen? Dann wird der TalentKompass Ihren Methodenkoffer entscheidend bereichern.

Der TalentKompass versteht sich als systemischer, ganzheitlicher Praxistransfer des Lebensplanungsverfahrens Life/Work Planning von Richard N. Bolles. Dabei steht der Mensch - seine Fähigkeiten, seine Werte, seine Interessen - klar im Mittelpunkt.

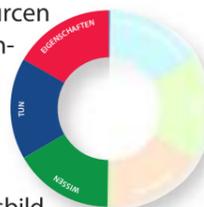
Ziel des Prozesses ist die konkrete, praxisbezogene Unterstützung der zu Beratenden bei ihrer bewussten, aktiven Lebensgestaltung.



Vom Talent zur Tätigkeit

Die Kraftfelder

Im ersten Schritt geht es darum, Ressourcen und Potentiale zu erfassen: Welche Eigenschaften, welche Fähigkeiten haben ihre KlientInnen, was bringen sie an Wissen, Erfahrungen und Qualifikationen mit? Wie sieht ihr Tagesablauf aus? So entsteht ein profundes Persönlichkeitsbild.



Die Magnetfelder

Welche Wünsche knüpfen Ihre KlientInnen an ihr berufliches Umfeld? Was interessiert sie? Wie sehen ihre Wertvorstellungen aus? In dieser zweiten Phase geht es um Verortung des erarbeiteten Persönlichkeitsprofils: Wo können die Potentiale eingesetzt werden, um zufrieden und erfolgreich zu arbeiten.



Kompass

In der dritten Phase werden die erarbeiteten Kraft- und Magnetfelder zusammengetragen - ein ganz individuelles Navigationssystem entsteht: Der persönliche TalentKompass Ihrer KlientInnen.



Erkunden

In der vierten Phase geht es darum, die erarbeiteten Felder neu zusammensetzen, Ideen für die Zukunft zu entwickeln und an der beruflichen Wirklichkeit zu überprüfen.



Losgehen

Das neue Ziel wird formuliert, praktische Schritte vereinbart und ein konkreter Handlungsplan entsteht.



Ihre Vorteile im Überblick:

Der TalentKompass ...

... bietet einen strukturierten Rahmen für Ihre Arbeit mit Blick auf das Wesentliche. Sie bekommen ein effizientes, zielgerichtetes und in der Anwendung einfaches Verfahren an die Hand.

... stellt den Menschen in den Mittelpunkt, nicht den Arbeitsmarkt. Auch der „verdeckte Arbeitsmarkt“ gerät in den Blick. Die Ressourcenorientierung des Verfahrens führt zu nachhaltiger Aktivierung Ihrer KundInnen.

... bietet als systemisch ganzheitlicher Ansatz einen neuen Blick auf den Klienten. Ihre persönliche Beratungskompetenz gewinnt hinzu.

... und der intensive, von Ihren KlientInnen positiv erlebte Prozess führt zu einer Verbesserung des Vertrauensverhältnisses.

... eignet sich sowohl für die Einzelberatung als auch für den Gruppenkontext.

... stellt den Klienten ins Zentrum. Er ist der Experte, Sie sind Begleiter - und werden dadurch erheblich entlastet.

