

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

liebe Freundinnen und Freunde der TalentKompass-Akademie,

ich denke, Ihr seid mit viel Schwung und Energie in das neue Jahr gestartet und es wird ein richtig gutes 2016.

Wie schon angekündigt, gibt es bei uns ein paar Neuigkeiten und Veränderungen. Zunächst freuen wir uns sehr, Euch den ersten Fachartikel zur Arbeit mit dem TalentKompass präsentieren zu können, den Reinhard Völzke und ich gemeinsam geschrieben haben. Pünktlich zu Weihnachten ist er erschienen in der Zeitschrift „Wirtschaft & Beruf“, 02-03.2015. Ihr findet ihn unter: <http://www.talentkompass-akademie.de/referenzen/fachartikel-und-presse>. Über Feedback freuen wir uns!

## **Das war 2015**

Überhaupt kann sich die Bilanz der TalentKompass-Akademie sehen lassen. In 2015 haben wir allein 192 Fachkräfte in unseren viertägigen Basisfortbildungen ausgebildet. Auf Kongressen und eintägigen Infoveranstaltungen konnten wir mehr als 350 Teilnehmende begrüßen; besonders stolz sind wir darauf, dm als neuen Kunden gewonnen zu haben.

Wir freuen uns sehr, dass sich die Ideen hinter dem TalentKompass-Verfahren immer mehr verbreiten und wir unseren Anteil daran haben.

Dazu kommt, dass die bundesweite Vernetzung von zertifizierten TalentKompass-Beraterinnen und -Beratern begonnen hat. Auf diese Weise fördern wir den wechselseitigen Austausch von Erfahrungen und die Weiterentwicklung der Angebote.

## **Das kommt 2016**

### **Änderungen bei der Basisfortbildung**

Ab 2016 gehört nun auch bei unseren offenen Basisfortbildungen ein Reflexionstreffen von drei Stunden standardmäßig dazu. Das hat sich bewährt und erhöht maßgeblich die Qualität der TalentKompass-Beratungen bzw. -trainings. Um unsere Fortbildungen für Mitarbeitende im öffentlichen Sektor weiterhin kostengünstig anbieten zu können, haben wir uns entschieden, ein neues Preismodell zu offerieren. Nähere Informationen findet Ihr hier: [www.talentkompass-akademie.de/angebot/basis](http://www.talentkompass-akademie.de/angebot/basis)

## **Zertifizierung und bundesweites TalentKompass-BeraterInnen Portal**

Wer mit dem TalentKompass arbeitet, weiß wie wichtig die Verinnerlichung der Logik des Ansatzes und der Austausch über die praktischen Erfahrungen bei der Umsetzung ist. Unsere Zertifizierung bietet die Möglichkeit, die TalentKompass-Konzeption zu verinnerlichen, praktische Erfahrungen zu reflektieren und weitere Tipps zur Umsetzung zu erhalten.

Nach der erfolgreichen Zertifizierung können die ausgebildeten Beraterinnen und Berater das eigene Angebot auf dem gerade entstehenden Portal für TalentKompass-Beratende kommunizieren. Damit werden sie Teil unserer Community und präsentieren sich als professionelle, mit der Methodik vertraute und erfahrene Fachkräfte. Damit begegnet man dem Problem, dass die freie Verfügbarkeit des Instrumentes manchmal auch ein Nachteil sein kann, denn „Nicht überall wo TalentKompass drauf steht, ist TalentKompass drin“.

Weitere Informationen zur Zertifizierung und dem Portal findet Ihr unter [www.talentkompass-akademie.de/angebot/advanced](http://www.talentkompass-akademie.de/angebot/advanced); oder fordert unser Infoschreiben dazu an.

Wir entwickeln dieses neue Konzept ständig weiter, so dass es sich lohnt, ab und zu mal vorbeizuschauen.

## **Master-Ausbildung**

Für den Herbst planen wir unsere erste Master-Ausbildung in einer geschlossenen Gruppe. Detail dazu folgen.

## **Termine erstes Halbjahr**

Die bislang feststehenden Termine findet Ihr hier, weitere Termine in München, Augsburg, Berlin, Hamburg und Stuttgart folgen.

<http://www.talentkompass-akademie.de/aktuelles/termine>

Wir freuen uns immer über Euer Feedback, über Fragen und Anregungen zu unseren Ideen und Entwicklungen.

Vielleicht sehen wir uns auf dem Trainerkongress-Berlin [www.trainer-kongress-berlin.de](http://www.trainer-kongress-berlin.de), wo wir mit einem eigenem Stand und einem Einstiegs-Workshop dabei sind - und natürlich gerne in unseren weiterführenden Workshops.

Herzliche Grüße

Antje und Team